

# Textile et Habillement : Les salaires dans les pays fournisseurs de l'UE



**Jean-François Limantour**  
President of Evalliance

230 articles

1 décembre 2023



**Manifestation textile à Dacca début novembre 2023**

Lors de manifestations à Dacca début novembre, violemment réprimées par la police, les salariés de l'habillement du Bangladesh demandaient que le salaire minimum professionnel, gelé depuis 5 ans, soit porté à 15.000 takas par mois, soit environ 135 dollars. Finalement, il n'ont obtenu que 12.500 takas, soit 112 dollars pour 48 heures de travail par semaine. On est à des années-lumière de pays comme la France où le

SMIC mensuel est à 1910 dollars pour...35 heures de travail par semaine. Une ouvrière bangladaise doit donc travailler 23 heures pour toucher ce que gagne une ouvrière française smicarde en une heure ! Ou si l'on préfère, on rémunère 23 ouvrières bangladaises avec le salaire d'une seule ouvrière française. C'est énorme ! Et pourtant, on trouve encore plus bas, par exemple le Myanmar avec un salaire mensuel minimum à 65 dollars ou l'Ethiopie, pays où on démarre souvent à 35 dollars ; une piqueuse qualifiée y gagne environ 55 dollars et un coupeur 65 dollars.

Certes, les salaires sont loin d'être un indicateur absolu des coûts de production et encore moins des niveaux de compétitivité alors que le marché s'oriente résolument vers une fast-fashion éco-responsable réclamant en premier lieu de l'agilité de la part de l'entreprise et par conséquent des investissements d'avenir dans l'IA et le 4.0 . Mais ces statistiques salariales éclairent utilement sur les raisons premières des délocalisations vers telle ou telle région du monde et sur les écarts de performances d'un pays producteur à l'autre. C'est pourquoi notre association Evalliance a réalisé un petit benchmarking des salaires minima en vigueur dans les principaux pays fournisseurs d'habillement de l'Union européenne. En voici un tableau synoptique.

Les salaires minima des principaux fournisseurs d'habillement de l'UE (novembre 2023)			
Fournisseurs	Durée du travail	Salaire mensuel minima	Salaire minima horaire
	heures / semaine	US dollar	US dollar
Turquie	45	464	2,38
Chine	40	379	2,19
Maroc	44	307	1,61
Tunisie	48	224	1,08
Inde	48	210	1,01
Cambodge	48	200	0,96
Vietnam	48	193	0,93
Bangladesh	48	112	0,54
Pakistan	48	112	0,54
Myanmar	44	65	0,34

Source: © Evalliance/JF Limantour

La **Turquie** a le salaire minimum le plus élevé parmi les dix premiers fournisseurs d'habillement de l'Union européenne : 464 dollars soit 2,38 dollars par heure. A titre de comparaison, le smic mensuel en France est à 1910 dollars soit 12,59 dollars/heure. Ces dernières années, le Smic turc a beaucoup augmenté alors que parallèlement la Livre s'est très fortement dépréciée face au dollar et à l'euro. Et l'inflation est toujours galopante : officiellement +61,5 % en rythme annuel le mois dernier.

Au début des années 2010, le smig en **Chine** a fortement progressé pour ralentir sensiblement à partir de 2019. Actuellement, le niveau du salaire minimum varie considérablement d'une région à l'autre, mais aussi à l'intérieur d'une même région.

Entre celui de Shanghai et celui en vigueur dans le Liaoning (Huludao=200 \$), l'écart est de 89 %. Il est élevé dans les grandes régions productrices d'habillement dont notamment le delta du Yangtze (Shanghai = 379 dollars ; Jiangsu = 322 dollars ; ) et le delta de la rivière des Perles dont le Guangdong (Shenzhen) = 333 dollars et Guangzhou=324 dollars. Dans le nord-est de la Chine, berceau de l'industrie textile chinoise (laine, cachemire, fibres synthétiques, lin), le salaire minimum est sensiblement plus bas : par exemple, 262 dollars dans le Heilongjiang. Dans le nord-ouest de la Chine (production de coton), le salaire minimum varie de 265 dollars (Qinghai) à 305 dollars (Xinjiang). Les « hauts » salaires des grandes régions d'habillement et les tensions sur l'emploi ont provoqué la délocalisation partielle du secteur textile-habillement des zones côtières vers l'intérieur mais aussi vers les pays voisins : Vietnam, Cambodge, Myanmar notamment, mais pas uniquement.

Le Smic mensuel au **Maroc** est actuellement à 307 dollars, soit 1,61 dollar par heure de travail. C'est un niveau élevé comparativement à la plupart des autres pays producteurs comme on peut le voir dans le tableau ci-dessus: 3 fois le smic du Bangladesh ou du Pakistan ; près de 5 fois celui du Myanmar ; 50 % de plus que celui de la Tunisie, écart qui traduit pour l'essentiel la forte dépréciation du Dinar tunisien au cours de ces dernières années contrairement au Dirham dont la solidité est confortée par un panier de cotation pondéré à raison de 60% pour l'euro et 40% pour le dollar.

En **Tunisie**, le salaire minimum est fixé par la convention collective et résulte donc de négociations entre les partenaires sociaux. La rémunération mensuelle minimale est de 224 dollars. Elle comprend le salaire de base ainsi que des primes de présence, de transport, d'assiduité. Elle intègre également 1/12 d'un 13ème mois que doivent verser les entreprises. Le salaire minimum de la catégorie 1- échelon 1, concerne des salariés débutants, sans aucune qualification. Ce salaire constitue donc la rémunération minimum minimorum, les salaires effectifs même à l'embauche lui étant sensiblement supérieurs. On notera par ailleurs que la comparaison des rémunérations effectives versées dans le secteur en Tunisie et au Maroc montre qu'il y a en réalité peu de différence en niveau entre les deux pays.

En **Inde**, le salaire minimum applicable à New Dhelhi en 2023 est de 210 dollars. Comme en Chine, il existe des salaires minima selon les régions. Ainsi par exemple, le salaire minimum est actuellement de 173 dollars dans le Karnataka (région de Bangalore), de 170 dollars dans le Kerala et tombe à 123 dollars dans le Uttar Pradesh. En moyenne, les salaires indiens sont sensiblement supérieurs à ceux versés dans les deux pays voisins, le Pakistan et le Bangladesh.

Au **Cambodge** où la grande majorité des entreprises sont à capitaux chinois ou mixtes sino-cambodgiens, le salaire minimum est actuellement de 200 dollars. Ce salaire minimum augmente régulièrement, année après année, pour se situer très au-dessus de celui en vigueur chez le voisin et concurrent direct, le Bangladesh. On

notera que les niveaux de rémunérations minimales applicables spécifiquement dans l'industrie de l'habillement sont fixés chaque année par le gouvernement sur la base de négociations paritaires sectorielles.

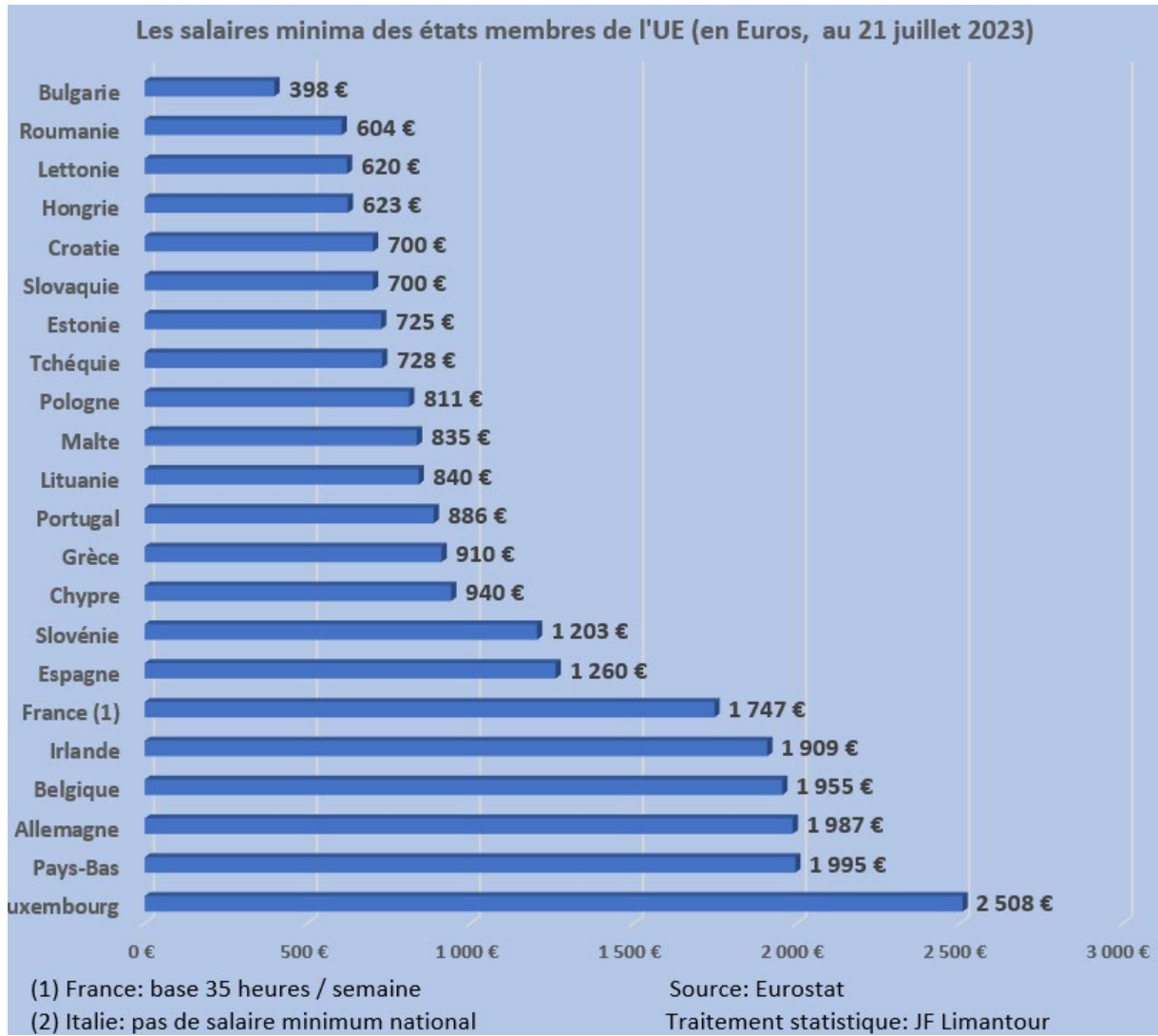
Le salaire mensuel minimum du **Vietnam** progresse parallèlement à celui du Cambodge. Il est actuellement de 193 dollars. Comme en Chine, son niveau varie selon les régions : 4.680.000 dongs (193 dollars) à Hanoi et Ho Chi Minh City (Saïgon) ; 4.160.000 dongs (171 dollars) dans les régions autour de Hanoi, d'Ho Chi Minh City et de Da Nang. 3.640.000 dongs (150 dollars) dans les villes et districts de Bac Ninh, Bac Giang, Hai Duong, Phu Tho et Bin Phuc. 3.250.000 dongs (134 dollars) dans les autres régions. Sous le regard vigilant des autorités vietnamiennes, les entreprises sont très respectueuses de leurs obligations salariales mais aussi enclines à développer des services sociaux (crèches, services médicaux, sportifs, etc.). En la matière, le Vietnam constitue un exemple remarquable en Asie.

Les deux pays voisins, le **Bangladesh** et le **Pakistan**, ont le même niveau de salaire minimum à 112 dollars, soit presque deux fois moins que des concurrents directs comme le Vietnam et le Cambodge. Les salaires réels pratiqués dans ces deux pays sont généralement très proches de ces minimas. Leur bas niveau constitue donc un très important atout compétitif auquel s'ajoute, pour le Bangladesh, son accès à l'UE à droits nuls (régime douanier Tout Sauf les Armes) et pour le Pakistan, sa puissante industrie cotonnière.

Le **Myanmar** demeure de très loin, parmi les dix premiers fournisseurs d'habillement de l'Union européenne, celui dont le salaire mensuel minimum est le plus bas : 65 dollars, soit 6 fois moins que le smic à Shanghai. Ceci explique en grande partie pourquoi les investisseurs textile-habillement chinois se sont installés dans ce pays qui, en outre, continue à bénéficier du régime douanier super-préférentiel européen Tout Sauf les Armes, malgré la situation exécrationnelle qui y règne au regard des droits de l'homme.

**Union européenne** : Pour compléter ce rapide survol, on trouvera ci-dessous les salaires minima en vigueur dans l'Union européenne fin juillet 2023. Les écarts entre les états membres sont importants. Le Luxembourg a le salaire minimum le plus important avec 2508 euros alors que la Bulgarie est en queue de peloton avec un salaire minimum de 398 euros. Le smic en France est à 1747 euros pour 35 heures/semaine, soit 1996 euros par mois pour 40 heures (sans tenir compte de la majoration de 25 % des 5 heures effectuées au-delà des 35 heures). La France est donc en réalité, après le Luxembourg, l'état membre où le salaire minimum est le plus élevé....de même que les charges sociales !

.../...



Jean-François Limantour – Président d'Evalliance - 1er décembre 2023