



## Les nouveaux salaires dans la CCN de l'industrie de l'habillement

**Un accord relatif aux salaires a été conclu dans la branche des industries de l'habillement (IDCC 247).**

Il s'agit de l'avenant S 68 du 22 novembre 2024 qui a été signé par l'Union Française des Industries Mode et Habillement (UFIMH) ; ainsi que par les organisations syndicales de salariés CFDT services et CTH CFE-CGC. Le texte fixe à compter des salaires de décembre 2024 la rémunération minimale mensuelle brute garantie aux ouvriers, ETAM, Ingénieurs et cadres des industries de l'habillement.

### Avenant S 68

#### **Article 1**

A compter des salaires de décembre 2024 il est garanti aux salariés de l'annexe I – Ouvriers une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Niveau - Echelon		
I	1	1 805
	2	1 813
	3	1 817
	4	1 823
II	1	1 827
	2	1 831
	3	1 838
	4	1 842
III	1	1 847
	2	1 887

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 14 de l'annexe I – Ouvriers calculée sur l'indemnité de congés payés correspondant au congé annuel, dans la limite de 30 jours ouvrables, comme suit :

- 5 % pour les ouvriers/ouvrières justifiant de 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 10 % pour les ouvriers/ouvrières justifiant de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 20 % pour les ouvriers/ouvrières justifiant de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 25 % pour les ouvriers/ouvrières justifiant de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

.../...

## Article 2

A compter des salaires de décembre 2024 il est garanti aux salariés de l'annexe II - Employés une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Niveau - Echelon		Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté					
		- de 3 ans	de 3 à - de 6 ans	de 6 à - de 9 ans	de 9 à - de 12 ans	de 12 à - de 15 ans	15 ans et +
I	1	1 805	1 822	1 829	1 836	1 843	1 850
	2	1 815	1 832	1 839	1 846	1 853	1 860
	3	1 818	1 835	1 842	1 849	1 856	1 863
	4	1 820	1 838	1 845	1 851	1 858	1 865
II	1	1 822	1 847	1 856	1 866	1 876	1 885
	2	1 824	1 849	1 858	1 868	1 878	1 887
	3	1 824	1 849	1 858	1 868	1 878	1 887
	4	1 825	1 850	1 859	1 869	1 879	1 888
III	1	1 829	1 860	1 872	1 885	1 897	1 909
	2	1 832	1 863	1 875	1 888	1 900	1 913
	3	1 839	1 870	1 883	1 895	1 907	1 920
	4	1 889	1 920	1 933	1 945	1 957	1 970

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.